



แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา  
(Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561  
จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษา รอบปีการศึกษา 2560

เสนอ

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ 11/2561 วันที่ 19 พฤศจิกายน 2561  
เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุมราชภัฏสภา

รวบรวมโดย งานพัฒนาคุณภาพการศึกษา  
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ผ่านมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2561 วันที่ 29 ตุลาคม 2561 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมราชภัฏ

## สารบัญ

หน้า

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	3
แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8
แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	11
แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	15
แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 คณะวิทยาการจัดการ	18
แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 คณะเทคโนโลยีการเกษตร	31
แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	33
แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 คณะพยาบาลศาสตร์	38
แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 คณะครุศาสตร์	41
แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	44
แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	48
แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	50
แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 สำนักงานอธิการบดี	51

**แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2560)**

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. เนื่องจากมหาวิทยาลัยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “มหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีความโดดเด่นด้านอาหารและการท่องเที่ยว” จึงควรประเมินความสำเร็จของวิสัยทัศน์ว่าผลเป็นอย่างไร และนำผลที่ได้จากการประเมินมาสร้างนวัตกรรมต่อไป	มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวบ่งชี้เพื่อประเมินความสำเร็จของวิสัยทัศน์ และจะกำกับ ติดตามการดำเนินงานของผู้ที่รับผิดชอบ	ติดตาม 2 ครั้ง	ธันวาคม 2561 และตุลาคม 2562 (ไตรมาส 1 และ 4)	อ.ดร.มนัญญา ปรียวิชัยภักดิ์ อ.ดร.กฤษดา ตั้งชวาล คณบดีคณะมนุษยฯ คณบดีคณะเทคโนโลยี การเกษตร คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ
2. ควรวิเคราะห์และสังเคราะห์จุดที่ควรพัฒนา และข้อเสนอแนะจากผลการประชุม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินจากคณะกรรมการต่างๆ ทุกชุด และนำมาปรับปรุงแก้ไขอย่างเป็นระบบ	มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะจากการประชุม คณะกรรมการติดตาม คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา มาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	1 แผน	ธันวาคม 2561 และตุลาคม 2562 (ไตรมาส 1 และ 4)	ผศ.นรินทร์ ศรีวรรณารถ ผอ.สำนักส่งเสริมฯ ผอ.สำนักงานอธิการบดี
3. ควรประเมินแผนบริหารและพัฒนาอาจารย์ เพื่อรองรับจำนวนนักศึกษาที่ลดลง และการเกษียณอายุราชการของอาจารย์ โดยการปรับปรุงแผนการบริหารฯ ในด้านคุณวุฒิ การศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. ทบพวนและ	มหาวิทยาลัยจัดทำมาตรการการทำ ตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเร่งรัดให้มีการทำ ผลงานทางวิชาการเพิ่มมากขึ้น และมีการกำกับ ติดตาม แผนบริหาร และพัฒนาอาจารย์ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพ	1 ระบบ	ไตรมาส 1	ผศ.ดร.กฤตชน วงศ์รัตน์ ผศ.นรินทร์ ศรีวรรณารถ  ผอ.สำนักส่งเสริมฯ งานบริหารบุคคล

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกัน จำนวน อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการซึ่งมีสัดส่วน ค่อนข้างต่ำ (ร้อยละ 21.64) ควรมีมาตรการ เร่งรัดเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ สกอ. กำหนด	การเปลี่ยนแปลง และวางแผน ปรับปรุง แผนอัตรากำลังให้สอดคล้อง			
4. เนื่องจากมีการประกาศกฎกระทรวง การ ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน และมาตรฐาน การอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยจึงควร ดำเนินการบริหารคุณภาพให้เป็นไปตามที่ กฎกระทรวงกำหนด โดยมีการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และส่วนที่ เกี่ยวข้อง	มหาวิทยาลัยดำเนินการวิเคราะห์ สังเคราะห์กฎ ระเบียบ เอกสารที่ เกี่ยวข้อง และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พร้อมทั้งกำหนดตัวบ่งชี้ประเมิน	ทบทวน 2 ครั้ง	ไตรมาส 1	อ.ดร.มนัญญา ปรียวิษณุภักดี กองนโยบายและแผน งานพัฒนาระบบคุณภาพ การศึกษา
5. ควรหารายได้จากความเชี่ยวชาญของ มหาวิทยาลัยตามวิสัยทัศน์ เช่น ด้านอาหาร ด้าน การท่องเที่ยว การฝึกอบรมระยะสั้น และอื่นๆ ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยจัดทำแผนจัดหารายได้โดยมี กิจกรรมดังต่อไปนี้ หลักสูตรระยะสั้น ศูนย์สอบภาษา มัคคุเทศก์ท้องถิ่น คลินิก ต่าง ๆ ศูนย์จำหน่ายสินค้าของ มหาวิทยาลัย รายได้อื่น ๆ ตามพันธกิจ	1 แผน	ไตรมาส 1-4	ผศ.นรินทร์ ศรีวรรณารถ ผอ.สำนักงานอธิการบดี คณบดีทุกคณะ

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562

มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	แผนงานที่สนับสนุน	งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	
มหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวบ่งชี้เพื่อประเมินความสำเร็จของวิสัยทัศน์ และจะกำกับ ติดตามการดำเนินงานของผู้ที่รับผิดชอบ	1.การสร้างความโดดเด่นด้านอาหารและการท่องเที่ยว	<b>แผนงาน</b> การสร้างความโดดเด่นด้านอาหารและการท่องเที่ยว ได้แก่ โครงการพัฒนาหลักสูตรเน้นการปฏิบัติด้านอาหารและท่องเที่ยว โครงการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นฯ โครงการสนับสนุนการวิจัยนวัตกรรมฯ โครงการพัฒนาทักษะวิชาการด้านอาหารและการท่องเที่ยวฯ	6.0	√	√	√	√	อ.ดร.กฤษดา ตั้งชวาล คณบดีคณะมนุษยฯ คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ
มหาวิทยาลัยนำข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการติดตามคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา มาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	6.การปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	<b>แผนงาน</b> พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี -โครงการพัฒนาผู้บริหารมืออาชีพ -โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาและการจัดการความรู้	2.0	√	√	√	√	ผศ.นรินทร์ ศรีวรรณารถ ผอ.สำนักส่งเสริมฯ ผอ.สำนักงานอธิการบดี

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	แผนงานที่สนับสนุน	งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	
มหาวิทยาลัยจัดทำมาตรการ ประกาศ เกณฑ์การทำตำแหน่งทางวิชาการ และ รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน ผ่านระบบสารสนเทศออนไลน์	6.การผลิตบัณฑิต	-โครงการพัฒนาอาจารย์ต้นแบบด้าน การศึกษา	0.3	√	√			ผศ.ดร.กฤตชน วงศ์รัตน์ ผอ.สำนักส่งเสริมฯ งานบริหารบุคคล
มหาวิทยาลัยดำเนินการวิเคราะห์ สังเคราะห์กฎ ระเบียบ เอกสารที่ เกี่ยวข้อง และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ พร้อมทั้งกำหนดตัวบ่งชี้ประเมิน	6.การปรับปรุงระบบบริหาร จัดการสู่องค์การเรียนรู้ที่มี ประสิทธิภาพสูง	-โครงการพัฒนาระบบประกัน คุณภาพการศึกษาและการจัดการ ความรู้	2.0			√	√	อ.ดร.มนัญญา ปรียวิชญ ภักดี กองนโยบายและแผน งานพัฒนาระบบคุณภาพ การศึกษา
มหาวิทยาลัยมีการกำกับ ติดตาม แผน บริหาร และพัฒนาอาจารย์ เพื่อให้ สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลง และวางแผน ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ให้สอดคล้อง	6.การปรับปรุงระบบบริหาร จัดการสู่องค์การเรียนรู้ที่มี ประสิทธิภาพสูง	-โครงการพัฒนาอาจารย์ต้นแบบด้าน การศึกษา	0.3		√		√	ผศ.นรินทร์ ศรีวรรณารถ ผอ.สำนักส่งเสริมฯ ผอ.สำนักงานอธิการบดี งานบริหารบุคคล
มหาวิทยาลัยจัดทำแผนจัดหารายได้ จากความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย ตามวิสัยทัศน์ และมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนเพื่อให้ เป้าหมายที่กำหนดไว้ตามตัวชี้วัด	1.การสร้างความโดดเด่น ด้านอาหารและการ ท่องเที่ยว	<b>แผนงาน</b> การสร้างความโดดเด่นด้าน อาหารและการท่องเที่ยว  -โครงการจัดตั้งหน่วยความเป็นเลิศ ด้านอาหารและท่องเที่ยว	6.0	√	√	√	√	อ.ดร.กฤษดา ตั้งชวาล คณบดีคณะมนุษยฯ คณบดีคณะเทคโนโลยี การเกษตร คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	แผนงานที่สนับสนุน	งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
				1	2	3	4	
		-โครงการยกระดับมาตรฐานอาคาร ปฏิบัติการเพชรน้ำหนึ่ง						

**แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561**  
**คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี**

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ศึกษาแนวทางหรือวิธีการในการพัฒนาหลักสูตร 2 ประเมิน (วิทยาศาสตร์บัณฑิตและครุศาสตรบัณฑิต)	1.1 ตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาแนวทางพัฒนาหลักสูตร 2 ประเมิน	1 ชุด	ตุลาคม 2561	อ.สุธิตา ทองคำ
	1.2 ประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาข้อมูลและความเป็นไปได้	1 ครั้งต่อปีการศึกษา	ตุลาคม 2561	ผศ.ดร.พูนศิริ ทิพย์เนตร อ.สุธิตา ทองคำ คณะทำงานในข้อ 1.1
	1.3 ประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า	2 ครั้งต่อปีการศึกษา	มกราคมและพฤษภาคม 2561	
	1.4 ประชุมสรุปผลการศึกษาแนวทางพัฒนาหลักสูตร 2 ประเมิน	แนวทางการพัฒนาหลักสูตรอย่างน้อย 1 แนวทาง	กรกฎาคม 2561	
2. พัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการเงินวิจัยให้เป็นลักษณะเหมาจ่ายในกรณีที่ยังวิจัยเป็นงบประมาณรายได้และมีจำนวนไม่สูงมากนัก โดยเน้นผลงานวิจัยในรูปของบทความ การนำเสนอผลงานทางวิชาการ ฯลฯ	2.1 คณบดีนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัย	อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปีการศึกษา	ตุลาคม-ธันวาคม 2561	ผศ.ดร.พูนศิริ ทิพย์เนตร อ.กนกรัตน์ จิรสังจานุกูล
	2.2 ติดตามการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารจัดการเงินวิจัย	2 ครั้งต่อปีงบประมาณ	มีนาคม และสิงหาคม 2561	อ.กนกรัตน์ จิรสังจานุกูล
	2.3 รายงานระบบการบริหารจัดการเงินวิจัยที่เป็นงบประมาณรายได้	1 ครั้งต่อปีงบประมาณ	สิงหาคม 2561	



แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562  
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์ คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
1.1 ตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษา แนวทางพัฒนาหลักสูตร 2 ปริญญา	การยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ผลิตบัณฑิตด้าน อาหาร วิทยาศาสตร์และ วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ศึกษา	ชื่อโครงการ รายจ่ายตามภารกิจหน่วยงาน ชื่อกิจกรรม พัฒนางานเชิงรุกและ ประสานงานกับองค์กรภายนอก	5,000	/				ผศ.ดร.พูนศิริ ทิพย์เนตร อ.สุธิดา ทองคำ คณะทำงานในข้อ 1.1
1.2 ประชุมคณะทำงานเพื่อ ศึกษาข้อมูลและความ เป็นไปได้					/				
1.3 ประชุมเพื่อติดตาม ความก้าวหน้า						/	/		
1.4 ประชุมสรุปผลการศึกษา แนวทางพัฒนาหลักสูตร 2 ปริญญา								/	
2.1 คมนบดีนำเสนอในการ ประชุมคณะกรรมการ งานวิจัยของ มหาวิทยาลัย	การเพิ่มศักยภาพ การวิจัยและ งานสร้างสรรค์	พัฒนาคุณภาพ ของงานวิจัย งาน สร้างสรรค์หรือ ผลงานวิชาการที่ สามารถเผยแพร่ ในวารสารที่มี			/				ผศ.ดร.พูนศิริ ทิพย์เนตร อ.กนกรัตน์ จิรสังจานุกุล

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
2.2 ติดตามการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารจัดการเงินวิจัย		คุณภาพในระดับชาติหรือนานาชาติ	-	ไม่ใช้งบประมาณ		/		/	ผศ.ดร.พูนศิริ ทิพย์เนตร อ.กนกรัตน์ จิรสังจานุกูล
2.3 รายงานระบบการบริหารจัดการเงินวิจัยที่เป็นงบประมาณรายได้		และส่งเสริมการนำไปใช้ประโยชน์						/	

**แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561**  
**คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2560)**

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. คณาจารย์ควรมีการนำผลงานวิจัยเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ	1.1 กิจกรรมประชุมอาจารย์เพื่อประชาสัมพันธ์รายการวารสารระดับชาติและนานาชาติในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือ 2	คณาจารย์ ในคณะ	ไตรมาส 1-3	คณบดี
2. คณาจารย์ควรมีการนำผลงานวิจัยมาพัฒนาไปสู่ผลงานทางวิชาการ	2.1 2.1 กิจกรรมการจัดการความรู้คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ในยุค 4.0 เพื่อนำผลวิจัยมาพัฒนาไปสู่ผลงานทางวิชาการ 2.2 กิจกรรมพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะของอาจารย์เพื่อไปสู่ตำแหน่งวิชาการ	คณาจารย์ ในคณะ	ไตรมาส 1-4	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3. คณะควรมีการสนับสนุนในการจัดหาทรัพยากรเพื่อการเรียนรู้ให้มีความทันสมัย เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์สำนักงาน ให้กับนักศึกษา	3.1 กิจกรรมจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ 120 เครื่อง 3.2 กิจกรรมบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเครือข่าย	นักศึกษา	ไตรมาส 2-3	คณบดี รองคณบดี
4. ควรพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้เข้าร่วมแข่งขันทางวิชาการเพื่อสร้างชื่อเสียงให้กับคณะ	4.1 กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการแข่งขันทักษะวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	นักศึกษา	ไตรมาส 1-3	ประธานสาขาวิชา
5. คณะควรมีการพัฒนาสัมพันธ์ภาพระหว่างคณะกับศิษย์เก่าให้มากขึ้น	5.1 จัดทำเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก เพื่อเพิ่มช่องทางสื่อสารทางระหว่างคณะและศิษย์เก่า 5.2 กิจกรรมอบรมการให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	ศิษย์เก่า	ไตรมาส 1-3	ดร.นันทิรา ธีระนนท์ กุล นางสุมิตรา เกตุ สุวรรณ รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	5.3 กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน			รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
1.1 กิจกรรมประชุมอาจารย์เพื่อประชาสัมพันธ์รายการวารสารระดับชาติและนานาชาติในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือ 2	การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	เพิ่มศักยภาพการวิจัยทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	จัดประชุมอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในคณะเพื่อประชาสัมพันธ์รายการวารสารระดับชาติและนานาชาติในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1 หรือ 2	-	/	/	/		คณบดี
2.1 กิจกรรมการจัดการความรู้คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ ในยุค 4.0 เพื่อนำผลวิจัยมาพัฒนาไปสู่ผลงานทางวิชาการ	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	โครงการที่ 44 พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาและการจัดการความรู้	20,000	/	/	/	/	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
2.2 กิจกรรมพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะของอาจารย์เพื่อไปสู่ตำแหน่งวิชาการ	การยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิตคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	โครงการที่ 8 พัฒนาสมรรถนะให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางวิชาชีพ	75,000	/	/	/		
3.1 กิจกรรมจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ 120 เครื่อง	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	โครงการจัดหาครุภัณฑ์การเรียนการสอนสำหรับการผลิตบัณฑิต ปีงบประมาณ 2561	3,600,000		/	/		คณบดี รองคณบดี
3.2 กิจกรรมบำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเครือข่าย			โครงการจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาขา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	369,200		/	/		
4.1 กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการแข่งขันทักษะวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ	การยกระดับคุณภาพบัณฑิต	ยกระดับคุณภาพบัณฑิตคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	โครงการ ที่ 10 โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้พร้อมทำงานด้วยวิชาการวิชาชีพและทักษะในศตวรรษที่ 21	150,000	/	/	/		ประธาน สาขาวิชา
5.1 จัดทำเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค เพื่อเพิ่มช่องทางสื่อสารทางระหว่างคณะและศิษย์เก่า	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	เป็นการดำเนินงานของสำนักงานคณะฯ	-	/	/	/		ดร.นันทิรา อี ระนันท์กุล นางสุมิตรา เกตุ สุวรรณ

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
5.2 กิจกรรมการให้ความรู้ที่เป็น ประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ ศิษย์เก่า			โครงการที่ 44 พัฒนาระบบการประกัน คุณภาพการศึกษาและการจัดการ ความรู้	13,400		/	/		รองคณบดีฝ่าย บริหาร รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา
5.3 กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับการเป็นประชาคมอาเซียน	การยกระดับคุณภาพ บัณฑิต	ยกระดับคุณภาพ บัณฑิตคณะ เทคโนโลยี สารสนเทศ	โครงการที่ 8 พัฒนาสมรรถนะให้มีความ เชี่ยวชาญเฉพาะทางวิชาชีพ	65,000	/	/	/		

**แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561**  
**คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2560)**

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>องค์ประกอบที่ 1</b> 1. ควรวางแผนให้หลักสูตรที่มีค่าคะแนนในระดับดี ให้เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาการขึ้นทะเบียนในฐานะข้อมูลหลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน (TQR)	- ประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติในการพัฒนาหลักสูตรให้เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาการขึ้นทะเบียนในฐานะข้อมูล TQR	1 ครั้ง	ไตรมาสที่ 2	ผศ.ดร.อัญชญา พานิช
2. ควรมีการกำกับติดตามการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น	- จัดระบบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - รายงานเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ และคณะกรรมการประจำคณะ	1 ระบบ  1 ครั้ง/ภาค การศึกษา	ไตรมาส 1  ไตรมาส 1 – 4	ผศ.ดร.อัญชญา พานิช
<b>องค์ประกอบที่ 2</b> 1. ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยและผลงานทางวิชาการในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ	1. ส่งเสริมให้อาจารย์เข้าร่วมรับการอบรมจากภายในที่มหาวิทยาลัยจัด และภายนอก 2. ให้ขวัญและกำลังใจแก่อาจารย์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน 3. สนับสนุนงบประมาณ	ร้อยละ 20	ไตรมาส 1 – 4	ผศ.ดร.สรिता บัวเขียว

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. ควรส่งเสริมให้มีการสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่และกระจายไปในทุกสาขาให้มากขึ้น	1. ประชาสัมพันธ์ให้ทุกสาขาวิชาทราบข่าวสารอย่างครอบคลุมและทั่วถึง 2. ส่งเสริมให้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 100  ร้อยละ 20	ไตรมาส  1-4	ผศ.ดร.สรีตา บัวเขียว
<b>องค์ประกอบที่ 3</b> 1. ควรดำเนินงานบริการวิชาการในโครงการอย่างต่อเนื่องอย่างยั่งยืนและขยายพื้นที่การให้บริการเพิ่มขึ้น	ดำเนินโครงการให้บริการวิชาการอย่างต่อเนื่องในพื้นที่เดิมเพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับชุมชนบ้านสามเรือน และชุมชนยางน้ำกลัดใต้	2  โครงการ	ไตรมาส 2-3	ผศ.ดร.สรีตา บัวเขียว
<b>องค์ประกอบที่ 4</b> 1. ควรค้นหาและสร้างมาตรฐานของศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและนำไปสู่การยอมรับในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	ส่งเสริมให้อาจารย์ในคณะมีผลงานสร้างสรรค์และส่งเสริมให้นำเสนอในเวทีต่างๆ เพื่อนำไปสู่การยอมรับในระดับชาติ	1  ผลงาน	ไตรมาส 4	อาจารย์กมลลักษณ์ นวมสำลี
<b>องค์ประกอบที่ 5</b> 1. ควรวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงโดยเน้นความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกและนำมาสู่การแก้ไข ให้ความเสี่ยงลดลง	จัดประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์การบริหารความเสี่ยงในระดับคณะ และระดับสาขาวิชา	1  ครั้ง	ไตรมาส 1	ดร.กชพรรณ ลักโนปกรณ์
2. ควรปรับปรุงการรายงานกระบวนการจัดการความรู้ให้เป็นไปตามลำดับขั้นตอน กระบวนการถ่ายทอดความรู้จรรยาสู่การสร้างแนวปฏิบัติที่ดี ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และสะท้อนผลลัพธ์ที่หน่วยงานอื่น สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	ปรับวิธีการเขียนรายงานกระบวนการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัยของอาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้เป็นลำดับขั้นตอน และนำไปใช้ประโยชน์ได้กับหน่วยงานอื่น	1  แนวปฏิบัติ	ไตรมาส 3	อาจารย์ธีรศักดิ์ สุขสันติกมล



แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
ดำเนินงานบริการวิชาการในโครงการอย่างต่อเนื่องอย่างยั่งยืนและขยายพื้นที่การให้บริการเพิ่มขึ้น	4	3	1. โครงการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวโดยใช้สื่อดิจิทัลเพื่อการยกระดับการท่องเที่ยวชุมชนบ้านสามเรือน และยางน้ำกลัดใต้ อ.หนองหญ้าปล้อง จ. เพชรบุรี	100,000		/			ผศ.ดร.สริตา บัวเขียว
			2. สืบสานภาษาและวัฒนธรรม ชุมชนบ้านยางน้ำกลัดใต้สู่การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม	72,000		/	/		
ปรับวิธีการเขียนรายงานกระบวนการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัยของอาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้เป็นลำดับขั้นตอน	2	2	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนโดยเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติและสร้างความร่วมมือฯ	50,000			/		อาจารย์ธีรศักดิ์ สุขสันติกมล



ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	โครงการ/กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>2.สร้างความเข้มแข็งเครือข่ายระหว่างศิษย์เก่ากับคณะ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ในการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆของคณะ และควรมีการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า</p> <p>3.มีการประชาสัมพันธ์ผ่านการรับสมัครที่หลากหลายและให้ตรงกับกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>การตลาด และการจัดการสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์</p> <p>2. คณะจัดประชุมการสร้างเครือข่ายกับสถานประกอบการผ่านความร่วมมือของศิษย์เก่าที่เป็นเจ้าของกิจการและบุคลากรประจำหน่วยงาน โดยเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติและสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการและเครือข่าย จึงได้จัดทำโครงการจำนวน 1 โครงการ ได้แก่</p> <p>2.1 โครงการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนโดยเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติและสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการและเครือข่าย ซึ่งมีกิจกรรม MOU กับสถานประกอบการด้านวิชาการและฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ในแขนงวิชาการจัดการ/การตลาด/การจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ/การบัญชีและนิเทศศาสตร์</p> <p>3. คณะจัดประชุมระบบการรับนักศึกษาซึ่งจะเน้นการประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ตรงกับ</p>	<p>5.ร้อยละ 15 ของจำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น <math>\leq 2</math> หลักสูตร</p>	<p>ต.ค. 61-ก.ย. 62</p>	<p>คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประธานหลักสูตร</p>

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	โครงการ/กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>กลุ่มเป้าหมาย โดยการจัดโครงการจำนวน 2 โครงการ ได้แก่</p> <p>3.1 โครงการปรับปรุงระบบการรับนักศึกษา ในกิจกรรมแนะแนวการศึกษาต่อ คณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2561</p> <p>3.2 โครงการพัฒนาความรู้และทักษะทางวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษาทุกสาขาวิชา ในกิจกรรมการแข่งขันทักษะวิชาการระดับมัธยมศึกษาและงาน Open House คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>4. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>5. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p>			<p>คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประธานหลักสูตร</p>

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	โครงการ/กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย</p> <p>1. ส่งเสริมสนับสนุนให้อาจารย์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น</p> <p>2. ส่งเสริมให้อาจารย์ก้าวสู่ตำแหน่งผลงานทางวิชาการ</p> <p>3. สนับสนุนให้อาจารย์มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติที่มีค่าระดับคะแนนสูงขึ้น</p>	<p>1. คณะจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณภาพการศึกษา IQA</p> <p>2. คณะจัดประชุมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญ โดยการพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมีจำนวนโครงการ 1 โครงการ ได้แก่</p> <p>2.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญ ในกิจกรรมการพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ./รศ./ศ.) ของอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ และกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ</p> <p>3. คณะจัดประชุมชี้แจงข้อมูลและสนับสนุนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับชาติและนานาชาติให้กับอาจารย์ ในโครงการจำนวน 2 โครงการ ได้แก่</p>	<p>1. แผนพัฒนาอาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2562 จำนวน 1 แผน</p> <p>2. อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4</p> <p>จำนวนงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุน จำนวน 4 เรื่อง</p> <p>3. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับชาติ/นานาชาติ ร้อยละ 20</p> <p>4. จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือในฐานข้อมูล</p>	<p>ต.ค. 61-ก.ย. 62</p> <p>ต.ค. 61-ก.ย. 62</p>	<p>คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย และประธานหลักสูตร</p>

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	โครงการ/กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>3.1 โครงการพัฒนาสนับสนุนทุนวิจัย และงานสร้างสรรค์ ในกิจกรรมสนับสนุนทุนการวิจัยแก่อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ</p> <p>3.2 โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ในกิจกรรมประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติ (ISAI-NLP 2019 : The Joint international Symposium on Artificial Intelligence and Natural Language Processing)</p> <p>4. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>5. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p>	ระดับชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ ร้อยละ 4		คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย และประธานหลักสูตร
<p>องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ1.ควรมีการถอดองค์ความรู้เพื่อถ่ายทอดและขยายผลไปสู่ชุมชนใกล้เคียงเพื่อนำไปปฏิบัติได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการบริการวิชาการ โดยเพิ่มกลุ่มเป้าหมายคือผู้ใช้บัณฑิต</p>	<p>1. คณะมีการประชุมถอดองค์ความรู้การบริการวิชาการ นำไปสู่การจัดทำแผนการจัดการความรู้ จำนวน 1 แผน</p> <p>2. มีการถ่ายทอดความรู้เป็นแบบจำลองชุมชน เพื่อการขยายผลไปสู่ชุมชนอื่นโดยการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างผู้ใช้</p>	<p>1. แผนการจัดการความรู้ คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 1 แผน</p> <p>2. แบบจำลองชุมชน จำนวน 1 รูปแบบ</p>	ต.ค. 61-ก.ย. 62	คณบดี/ รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริการวิชาการและประธานหลักสูตร

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	โครงการ/กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ทำให้เพิ่มความสัมพันธ์ระหว่างผู้ใช้บัณฑิตกับคณะ เพื่อเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์คณะ	<p>บัณฑิต ซึ่งมีการจัดโครงการจำนวน 1 โครงการ ได้แก่</p> <p>2.1 โครงการบริการวิชาการ ในกิจกรรมหนึ่งคณะหนึ่งอำเภอ จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>3. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>4. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p>	<p>3.ระดับความสำเร็จของการบริการวิชาการหนึ่งคณะหนึ่งอำเภอ 6 ข้อ</p> <p>4.โครงการ/กิจกรรมพัฒนาภายใต้โครงการหนึ่งคณะหนึ่งอำเภอที่บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 90</p> <p>5.จำนวนชุมชนหรือองค์การเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาโดยหน่วยงานระดับคณะ 1 ชุมชน</p>		
<p>องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>1.ส่งเสริมติดตามให้มีการพัฒนากิจกรรมและเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1.ประชุมทบทวนแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยมอบหมายให้คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คณะวิทยาการจัดการ วางแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะให้สอดคล้องกับแผนของมหาวิทยาลัย</p>	<p>1.จำนวนการประชุมและการติดตามผลการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง/รอบการดำเนินงาน</p> <p>2.จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 200 คน</p>	ต.ค. 61-ก.ย. 62	คณบดี/คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	โครงการ/กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>และเหมาะสมกับอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของคณะ รวมถึงพัฒนากิจกรรมให้สามารถเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. กำหนดโครงการจำนวน 1 โครงการ ได้แก่</p> <p>2.1 โครงการส่งเสริมทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในกิจกรรมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (มหกรรมศิลปวัฒนธรรมอาเซียนสัมพันธ์ ครั้งที่ 8)</p> <p>3 กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>4. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ</p>	<p>3. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่สร้างมูลค่า อย่างน้อย 1 ชิ้นงาน</p>		
<p>องค์ประกอบที่ 5 การบริหารและการจัดการ</p> <p>1. ให้นำแผนบริหารความเสี่ยงมาทำการวิเคราะห์และติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อลดระดับความเสี่ยงและสามารถวัดได้ว่าเป็นรูปธรรม</p>	<p>1. ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติแผนยุทธศาสตร์ของคณะ และนำเสนอสภามหาวิทยาลัย</p> <p>2. ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ /แผนกลยุทธ์/แผนการเงิน/แผนบริหารความเสี่ยง และ</p>	<p>1. จำนวนการประชุมทุกไตรมาส/รอบการดำเนินงาน</p> <p>2. Flow Chart การเชื่อมโยงกลยุทธ์/แผนการเงิน และ</p>	<p>ต.ค. 61-ก.ย. 62</p>	<p>คณบดี/คณะกรรมการบริหารคณะ/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันฯ และประธานหลักสูตร</p>



ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	โครงการ/กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>แผนปฏิบัติการโครงการและกิจกรรม รวมถึงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>3. ระบุความชัดเจนในเรื่องของความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจ รวมถึงกำหนดแนวทางในการลดความเสี่ยง</p> <p>4. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p> <p>5. ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโครงการ</p>	<p>แผนปฏิบัติการ</p> <p>โครงการ 1 โมเดล</p> <p>3.แผนบริหารความเสี่ยงจำนวน 1 แผน</p>		

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการที่สนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรใหม่ระดับปริญญาตรี สาขาการจัดการโลจิสติกส์ ธุรกิจระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับบัณฑิตให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานระดับสากล	โครงการพัฒนาปรับปรุงบูรณาการหลักสูตรให้ได้มาตรฐาน TQF และ TQR	40,000	/	/	/	ดร.วิษระ เวชประสิทธิ์	
กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรใหม่ระดับปริญญาตรี สาขาการเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่และธุรกิจแฟรนไชส์				40,000	/	/	/	ดร.วิษระ เวชประสิทธิ์	
กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขานิเทศศาสตร์				20,000	/	/	/	ดร.เมธาวิณ สาระยาน	
กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาบัญชี				20,000	/	/	/	ผศ.รัตนภรณ์ ปรีดาศักดิ์	
กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาการจัดการสารสนเทศทางธุรกิจ				20,000	/	/	/	ดร.ชยนันท์ จงเจริญชัยสกุล	

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการที่สนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรระดับปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ				20,000	/	/	/	อ.ธิดารัตน์ ปิ่นทอง	
ความร่วมมือด้านวิชาการและฝึกประสบการณ์วิชาชีพกับ..... ของ แขนงวิชาการจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับ คุณภาพการศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับบัณฑิตให้มี คุณภาพสู่มาตรฐาน ระดับสากล	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนโดยเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติและสร้างความร่วมมือกับ สถานประกอบการและ เครือข่าย	15,000	/	/	/	อ.เยาวภา อินทเส	
ความร่วมมือด้านวิชาการและฝึกประสบการณ์วิชาชีพกับ..... ของ แขนงวิชาการตลาด				15,000	/	/	/	อ.กัลยา สมมาตย์	
ความร่วมมือด้านวิชาการและฝึกประสบการณ์วิชาชีพกับ..... ของ แขนงวิชาการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ				15,000	/	/	/	อ.ณัฐอร มหาทำนุโชค	

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการที่สนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
การเรียนรู้เชิงปฏิบัติการโครงการพิเศษด้านคอมพิวเตอร์ สาขาการจัดการสารสนเทศทางธุรกิจ กับบริษัท IMD จำกัด				20,000	/	/	/		อ.ธิดารัตน์ ปิ่นทอง
ความร่วมมือด้านวิชาการและฝึกประสบการณ์วิชาชีพกับ..... ของสาขาการบัญชี	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับบัณฑิตให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานระดับสากล	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนโดยเน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติและสร้างความร่วมมือกับสถานประกอบการและเครือข่าย	20,000	/	/	/		ผศ.รัตนภรณ์ ปรีดาศักดิ์
ความร่วมมือด้านวิชาการและฝึกประสบการณ์วิชาชีพกับ..... ของสาขานิเทศศาสตร์				15,000	/	/	/		ดร.เมธาวิณ สาระยาน
กิจกรรมแนะแนวการศึกษาต่อคณะวิทยาการจัดการ ปีการศึกษา 2561		ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับบัณฑิตให้มี	โครงการปรับปรุงระบบการรับนักศึกษา	80,000	/	/	/	/	อ.กฤษฎา สุริยวงศ์

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการที่สนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
กิจกรรมการแข่งขันทักษะวิชาการระดับมัธยมศึกษาและงาน Open House คณะวิทยาการจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา	คุณภาพสู่มาตรฐานระดับสากล	โครงการพัฒนาความรู้และทักษะทางวิชาการและวิชาชีพของนักศึกษาทุกสาขาวิชา	120,000	/	/			ดร.วัชระ เวชประสิทธิ์
กิจกรรมการพัฒนาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ./รศ./ศ.) ของอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาคู	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับบัณฑิตให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานระดับสากล	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญ	40,000	/	/			ดร.วัชระ เวชประสิทธิ์
กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านทักษะทางวิชาการและวิชาชีพ				200,000	/	/			ดร.วัชระ เวชประสิทธิ์
กิจกรรมสนับสนุนทุนการวิจัยแก่อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาคู	ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนางานวิจัยเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนและองค์การ	โครงการพัฒนาสนับสนุนทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์	150,000	/	/	/		อ.คงขวัญ ศรีสะอาด
กิจกรรมประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติ (ISAI-NLP 2019 : The Joint international Symposium on Artificial Intelligence and Natural Language Processing)			โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	70,000	/	/	/		อ.วรวิทธิ์ ยิ้มแย้ม

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการที่สนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
กิจกรรมหนึ่งคณะหนึ่งอำเภอ จังหวัดเพชรบุรี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาการบริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและองค์การในท้องถิ่น	โครงการบริการวิชาการ	100,000	/	/	/	/	อ.จริยา รัชตโสสถ์
กิจกรรมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น (มหกรรมศิลปวัฒนธรรมอาเซียนสัมพันธ์ ครั้งที่ 8)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมและทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	โครงการส่งเสริมทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	24,300	/	/			อ.กฤษฎา สุริยวงศ์

**แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561**  
**คณะเทคโนโลยีการเกษตร (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2560)**

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. คณะควรมีการกำกับติดตามการขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ให้เป็นไปตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรของคณะ	คณะมีการกำกับติดตามในการประชุมของอาจารย์ทุกครั้ง	อาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปตามแผน	ไตรมาสที่ 1-4	คณบดี
2. ควรส่งเสริมอาจารย์และสนับสนุนให้อาจารย์ตีพิมพ์ผลงานในวารสารวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติให้มากขึ้น	คณะมีการจัดกิจกรรมสนับสนุน/ส่งเสริมให้อาจารย์เขียนบทความวิจัย/บทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ	มีบทความวิชาการเพิ่มขึ้น	ไตรมาสที่ 1-4	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
3. ควรมีการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการให้บริการวิชาการ	ประเมินประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการให้บริการวิชาการเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้น	ผลการประเมินแผนการให้บริการวิชาการ	ไตรมาสที่ 4	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
4. คณะควรจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ KM เพื่อให้ได้แนวปฏิบัติที่ดีและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้จริง	จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร	เกิดการจัดการองค์ความรู้ของคณะเทคโนโลยีการเกษตรและได้รับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการประชาสัมพันธ์	ไตรมาสที่ 3	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562

คณะเทคโนโลยีการเกษตร

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
คณะมีการกำกับติดตามในการประชุมของอาจารย์ทุกครั้ง			-	-		/	/		คณบดี
คณะมีการจัดกิจกรรมสนับสนุน/ ส่งเสริมให้อาจารย์เขียนบทความวิจัย/บทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ			การจัดสรรทุนวิจัยสำหรับอาจารย์ และนักศึกษา สาขาวิชาละ 5,000 บาท	25,000 บาท		/	/	/	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
ควรมีการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการให้บริการวิชาการ			-	-				/	รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
คณะควรจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการความรู้ KM เพื่อให้ได้แนวปฏิบัติที่ดีและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้จริง			การพัฒนาทักษะวิชาการและวิชาชีพการผลิตอาหารต้นน้ำ กิจกรรมการจัดการความรู้ของคณะเทคโนโลยีการเกษตร	7,500 บาท			/		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ



**แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561**  
**คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2560)**

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ควรมีการถ่ายทอดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ลงสู่ผู้ปฏิบัติระดับต่าง ๆ ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น	ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และดำเนินการถ่ายทอดนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ลงสู่ผู้ปฏิบัติ	โครงการ ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ 1 โครงการ	ต.ค.61- ก.ย.62	ผศ.ดร.ปาณิศา แก้วสวัสดิ์ นายณัฐพล สุขอนันต์
2. สิ่งสนับสนุนการเรียนให้มีความเหมาะสมกับการศึกษาให้ครอบคลุมและทั่วถึง	จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนสื่อ วัสดุ อุปกรณ์ สำหรับจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัยของแต่ละสาขาวิชา	7 โครงการ (สาขาวิชา)	ต.ค.61- ก.ย.62	ผศ.ดร.พิเชฐ นิลดวงดี น.ส.อรุณีไพโร ใหญ่พงศ์
3. ควรส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยของอาจารย์มาพัฒนาสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับอาจารย์เพื่อนำผลงานวิจัยมาประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ และส่งเสริมให้อาจารย์ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสาร/การประชุม ระดับชาติและระดับนานาชาติ	1 โครงการ	ต.ค.61- ก.ย.62	ผศ.ดร.พิเชฐ นิลดวงดี น.ส.อรุณีไพโร ใหญ่พงศ์
4. ควรมีการจัดทำฐานข้อมูลการวิจัยของคณะอาจารย์เป็นช่องทางเชื่อมต่อจากระบบของมหาวิทยาลัยได้ แต่ควรทำให้เป็นระบบอย่างชัดเจน หรือประกาศไว้อย่างชัดเจน	พัฒนาเว็บไซต์ให้สามารถเชื่อมโยงเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลวิจัยของมหาวิทยาลัย	1 โครงการ	ต.ค.61- ก.ย.62	ผศ.ดร.พิเชฐ นิลดวงดี อ.ปวีณ สุขบรรเทิง นายโสภณ นิมวาศ

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5. ควรจัดทำแผนและมีการประเมินแผนบริการวิชาการให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น	แต่งตั้งคณะกรรมการและร่วมกันจัดทำแผนและมีการประเมินแผนบริการวิชาการ ตามนโยบายและแนวทางของยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัย	แผนบริการ วิชาการ 1 แผน	ต.ค.61- ก.ย.62	อ.ปองพล รักการงาน อ.จตุพร อินทะนิน
6. ควรมีการจัดทำแผนบริการวิชาการแยกออกจากแผนปฏิบัติราชการประจำปี	จัดทำแผนบริการวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมตามปีงบประมาณ 2562	แผนบริการ วิชาการ 1 แผน	ต.ค.61- ก.ย.62	อ.ปองพล รักการงาน อ.จตุพร อินทะนิน
7. ควรนำแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ	จัดทำแผนและโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ในปีงบประมาณ 2562 โดยนำเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา	แผนทำนุ บำรุงศิลปะ และ วัฒนธรรม 1 แผน	ต.ค.61- ก.ย.62	อ.ปองพล รักการงาน อ.อลงกรณ์ ฉัตรเมืองปัก
8. ควรมีการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรในภาพรวมของคณะเพื่อวางแผนด้านการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ ทางด้านวุฒิการศึกษา งานวิจัยและตำแหน่งทางวิชาการ	จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้องกับการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ ทางด้านวุฒิการศึกษา งานวิจัยและตำแหน่งทางวิชาการ	แผนบริหาร และพัฒนา บุคลากร 1 แผน	ต.ค.61- ก.ย.62	คณะกรรมการบริหาร คณะฯ

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
9. ควรทบทวนและมีการเพิ่มอัตรากำลังของสายสนับสนุนวิชาการให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ภาระงานรับผิดชอบ	จัดทำแผนอัตรากำลังของสายสนับสนุนวิชาการและดำเนินการขออัตรากำลัง เพื่อให้สอดคล้องกับภาระงานและหน้าที่ที่รับผิดชอบ	แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน 1 แผน	ต.ค.61- ก.ย.62	ผศ.ดร.ปาณิสรา แก้วสวัสดิ์ นางดุจดาว แก้วพิจิตร นายณัฐพล สุขอนันต์
10. ควรมีการทบทวนแผนการดำเนินงานภาพรวมของคณะ โดยแยกแผนงานตามยุทธศาสตร์ให้ชัดเจน	ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมแต่ละแผนงานตามยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน	การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 1 โครงการ	ต.ค.61- ก.ย.62	ผศ.ดร.ปาณิสรา แก้วสวัสดิ์ นายณัฐพล สุขอนันต์
11. ให้คณะเตรียมตัวกับการเปลี่ยนแปลงจากสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นกระทรวงอุดมศึกษาและการวิจัย	ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงจากสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นกระทรวงอุดมศึกษาและการวิจัย	การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 1 โครงการ	ต.ค.61- ก.ย.62	ผศ.ดร.ปาณิสรา แก้วสวัสดิ์ นายณัฐพล สุขอนันต์

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561

คณะพยาบาลศาสตร์

(จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2560 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2560)

ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน/ข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ	การนำไปดำเนินการวางแผนหรือปรับปรุง	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต</b>				
สนับสนุนให้คณาจารย์ประจำมีคุณวุฒิทางการศึกษา รวมถึงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อติดตามการพัฒนาอาจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	มีแผน กำกับติดตามและพัฒนาอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ไตรมาส 1-3	อ.ทินกร บัวชู
<b>องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย</b>				
ให้คณะวางแผนปรับปรุงการวิจัยของอาจารย์ให้เป็นไปตามแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้	คณะพยาบาลศาสตร์ตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้	การเบิกจ่ายงบประมาณงานวิจัยเป็นไปตามเป้าหมายและแผนงานที่ตั้งไว้	ไตรมาส 1-3	ดร.เพชรีย์
<b>องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ</b>				
-ให้ทุกสาขาดำเนินการจัดบริการวิชาการที่สร้างรายได้มากขึ้น	โครงการอบรมผู้ช่วยแพทย์แผนไทย 330 ชม. โครงการอบรมผู้ช่วยเหลือคนไข้	50 คน 120 คน	ไตรมาส 3	อ.กิติศักดิ์ คนบดี

ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน/ข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับคณะ	การนำไปดำเนินการวางแผนหรือปรับปรุง	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	โครงการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ โครงการศูนย์ดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ โครงการศูนย์ดูแลสุขภาพเด็กเล็ก	1 ศูนย์ 1 ศูนย์ 1 ศูนย์		อ.รัชดาวัลย์
<b>องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>				
ปรับปรุงตัวชี้วัดของแผนให้ชี้ผลสัมฤทธิ์ในแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	พัฒนาตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อย่างเป็นรูปธรรม	ตัวชี้วัดที่สามารถวัดได้	พย.61	อ.মনชยา
<b>องค์ประกอบที่ 5 การบริหารและการจัดการ</b>				
การบริหารจัดการของคณะอยู่ในกำกับของมหาวิทยาลัยอย่างสมบูรณ์  ควรมีการกำกับ ติดตาม และดำเนินการให้บรรลุทุกตัวชี้วัด	แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาการบริหารจัดการแบบออกนอกระบบ และการจัดสรรงบประมาณแบบเหมาจ่าย  จัดทำแผนการติดตามแผนงาน/โครงการทุกไตรมาสเพื่อการปรับแผนและตัวชี้วัดให้เหมาะสมกับสถานการณ์	รูปแบบการบริหารจัดการแบบออกนอกระบบ  -มีการดำเนินการตามแผน	พย.61  ทุกไตรมาส	คณะก.แผนงาน  อ.รวินันท์
ปรับปรุงระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตเพื่อให้นักศึกษาใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	โครงการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการ Smart Computer Lab	ระบบอินเทอร์เน็ตมีความเสถียรและมีประสิทธิภาพ	ไตรมาส 2	คุณเจษฎาภรณ์

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562

คณะพยาบาลศาสตร์

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์ คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
-พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อติดตามการพัฒนาอาจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับ คุณภาพบัณฑิต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับคุณภาพ บัณฑิตตาม มาตรฐานวิชาชีพ ระดับสากล	โครงการพัฒนาบุคลากรและจัดการความรู้  - กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะสูง คณะพยาบาลศาสตร์	300,000	/	/	/		อ.ทินกร บัวชู
- จัดทำแผนปรับปรุงการวิจัยของอาจารย์ให้เป็นไปตามแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้  - การกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานวิจัยให้เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้	ยุทธศาสตร์ที่ 4 เพิ่มศักยภาพการ วิจัยและงาน สร้างสรรค์	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การวิจัย และ พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อสุขภาพ ผู้สูงอายุ	1.โครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม 2.โครงการพัฒนาระบบ กลไกและฐานข้อมูลการรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ 3.โครงการพัฒนานวัตกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ 4.โครงการพัฒนาโปรแกรมการดูแลตนเองของผู้สูงอายุ 5.การสำรวจสถานการณ์ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี	80000	/	/	/		อ.กนิษฐ์ อ.ดร.ภัทรา อ.ภาษิต อ.รวินันท์ อ.ดร.ภัทรา/อ. จินตนา อ.จินตนา ดร.เพชรีย์
- การจัดบริการวิชาการที่สร้างรายได้	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยกระดับการ บริการวิชาการ และภูมิปัญญา ท้องถิ่นมุ่งเน้นการ	โครงการอบรมผู้ช่วยแพทย์แผนไทย 330 ชม.	-	/	/	/	/	ดร.เพชรีย์
			โครงการอบรมผู้ช่วยเหลือคนไข้	-	/	/	/	/	อ.ณัทกวี
			โครงการให้บริการการแพทย์แผนไทย ศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ คลินิกการแพทย์แผนไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี (งบจากรายได้ ของคลินิกแผนไทย)	1,760,400	/	/	/	/	ดร.เพชรีย์

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
		ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	โครงการการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้และส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	120,000	/	/	/	/	อ.เผ่า อนันต์จิว
			โครงการศึกษานำร่องในการพัฒนาศูนย์ดูแลสุขภาพทารกและเด็กเล็ก มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรีเข้าสู่มาตรฐานศูนย์เด็กเล็กแห่งชาติยุค 4.0 (งบจากรายได้ศูนย์เด็กฯ)	-466,156	/	/	/	/	น.ส. พรรณกมล
-ปรับปรุงตัวชี้วัดของแผนให้ชี้ผลสัมฤทธิ์ในแผนการทำงาน บำรุงศิลปวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ 5 : ยกระดับการบริการวิชาการ และภูมิปัญญาท้องถิ่นมุ่งเน้นการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม -พัฒนาตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์การทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างเป็นรูปธรรม	60,00			/	/	อ.มนชยา สมจรีต
- การบริหารจัดการของคณะ อยู่ในกำกับของมหาวิทยาลัย อย่างสมบูรณ์	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับปรุงระบบบริหารจัดการสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเป็นเลิศ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล	โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ปี 2563 1.แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาการบริหารจัดการแบบออกนอกกรอบ และการจัดสรรงบประมาณแบบเหมาจ่าย ผู้สูงอายุทั้งในสถาบันและในท้องถิ่น 2.จัดทำแผนการติดตามแผนงาน/โครงการทุกไตรมาสเพื่อการปรับแผน และตัวชี้วัดให้เหมาะสมกับสถานการณ์ 3.การกำกับ ติดตาม และดำเนินการให้บรรลุทุกตัวชี้วัด	50,000	/	/	/	/	คณะกก.แผนงาน /อ.รวินันท์

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็น ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ประเด็น ยุทธศาสตร์ คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
-ปรับปรุงระบบเครือข่าย อินเทอร์เน็ต	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับปรุงระบบ บริหารจัดการสู่ องค์กรเรียนรู้ที่มี ประสิทธิภาพสูง	ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบ บริหารจัดการ องค์กรเป็นเลิศ โดยใช้หลักธรร มาภิบาล	โครงการจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการ Smart Computer Lab	260,000		/			นายเจษฎาภรณ์ พะนงงาม



แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561

คณะครุศาสตร์ (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2560)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.คณะมีอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นจำนวนมาก (ร้อยละ 40.32) ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด (ร้อยละ 40) เพียงเล็กน้อย ดังนั้น คณะควรสนับสนุนส่งเสริมให้อาจารย์ปริญญาเอกที่มีอยู่จำนวนเพิ่มขึ้น โดยเป็นไปตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนสู่การปฏิบัติให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น</p>	<p>-มีการส่งเสริมให้พัฒนาบุคลากรศึกษาต่อให้ได้คุณวุฒิการศึกษาสูงขึ้นและให้มีผลงานทางวิชาการอย่างต่อเนื่องซึ่งขณะนี้กำลังศึกษาในระดับปริญญาเอก จำนวน 4 คน</p>	<p>-มีบุคลากรมีคุณวุฒิการศึกษาสูงขึ้น 2 คน</p>	<p>พ.ย.61-ก.ย.62</p>	<p>คณบดี</p>
<p>2.ผู้บริหารคณะจะต้องประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ ให้มีความรู้เรื่องการจัดทำแผน/โครงการ/กิจกรรม ในประจำปีงบประมาณ/ปีการศึกษา/ปีปฏิทินต่างๆ รวมทั้งต้องมีการกำหนดวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ผลสำเร็จที่สะท้อนผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ ทบทวนการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนและความสำเร็จของโครงการให้สอดคล้องกับ</p>	<p>-ประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ ให้มีความรู้เรื่องการจัดทำแผน/โครงการ/กิจกรรม ในประจำปีงบประมาณ/ปีการศึกษา/ปีปฏิทินต่างๆ รวมทั้งต้องมีการกำหนดวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ผลสำเร็จที่สะท้อนผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ ทบทวนการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน</p>	<p>-คณาจารย์และบุคลากรของคณะร้อยละ80 มีความเข้าใจในการจัดทำแผน/โครงการ/กิจกรรม ในประจำปีงบประมาณ/ปีการศึกษา/ปีปฏิทินต่างๆ รวมทั้งต้องมี</p>	<p>ม.ค.-พ.ค.62</p>	<p>คณบดี/อ.ยุพิน</p>

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>วัตถุประสงค์และการพัฒนาเครื่องมือการประเมิน วิธีการวัดและประเมินผลที่สะท้อนวัตถุประสงค์</p>		<p>การกำหนด วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ผลสำเร็จที่สะท้อน ผลลัพธ์ตาม วัตถุประสงค์ ทบทวน การกำหนดตัวชี้วัด ความสำเร็จของแผน</p>		
<p>3.แม้ว่าหลักสูตรจะมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่เพียงพอตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนด และมีนักศึกษานับไม่มากนักในหลักสูตรไม่มาก แต่อาจารย์ประจำคณะจะต้องรับผิดชอบสอนในรายวิชาซึ่งครูให้แก่หลักสูตรครุศาสตร์บัณฑิตในคณะต่างๆ ซึ่งส่งผลให้อาจารย์ส่วนใหญ่มีภาระงานสอนเกินเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น คณะควรประสานงานกับทางมหาวิทยาลัยโดยทำการวิเคราะห์ความจำเป็นและสัดส่วน FTES ให้แก่มหาวิทยาลัยได้รับทราบข้อมูลเพื่อการเพิ่มอาจารย์ให้แก่คณะ</p>	<p>-เตรียมประสานงานกับทางมหาวิทยาลัยโดยทำการวิเคราะห์ความจำเป็นและสัดส่วน FTES ให้แก่มหาวิทยาลัยได้รับทราบข้อมูลเพื่อการเพิ่มอาจารย์ให้แก่คณะ</p>	<p>มหาวิทยาลัย ปรับเปลี่ยนการ วิเคราะห์สัดส่วน FTES ให้เหมาะสม</p>	<p>พ.ค.-มิ.ย.62</p>	<p>คณบดี/ดร.ณัฐกานต์</p>
<p>4.ควรสร้างเส้นทางอาชีพ (Career path) ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนและสายวิชาการ</p>	<p>-วางแผนเสนอความต้องการอัตรากำลังต่อมหาวิทยาลัย</p>	<p>-มีอาจารย์อัตราจ้าง ได้รับพิจารณาให้เป็น</p>	<p>ก.ค.-ต.ค.62</p>	<p>คณบดี</p>

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>และรายงานความจำเป็นในการพัฒนา คณาจารย์และและอัตรากำลังอยู่ให้แก มหาวิทยาลัยได้รับทราบ เนื่องจากคณะครุ ศาสตร์มีทั้งอาจารย์ประจำและอาจารย์ตาม สัญญาจ้างรายปี ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสี่ยงต่อ การสร้างความมั่นคงในอาชีพและการสร้าง ความผูกพันในองค์กรและการธำรงรักษา บุคลากร</p>		<p>อาจารย์ประจำ จำนวน 2 คน</p>		
<p>5.จากการปรับเปลี่ยนนโยบายตามยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและ การยกระดับคุณภาพการศึกษา คณะต้องเร่ง ดำเนินการสร้างจุดเด่นในการผลิตครู (ครูใน ท้องถิ่น ครูทั่วไป) และบุคลากรทางการศึกษา ในพื้นที่เป้าหมายและพัฒนาศักยภาพวิชาชีพ ครูและจิตอาสาให้แก่บัณฑิตครู</p>	<p>คณะร่วมกับกลุ่ม Cluster ครูวางแผนจัดทำ โครงการพัฒนาครูและจิตอาสาให้แก่บัณฑิตครู</p>	<p>1.มีโครงการพัฒนาครู จำนวน 3 โครงการ 2.มีจิตอาสาให้แก่ บัณฑิตครู 1 โครงการ</p>	<p>ต.ค.61-ส.ค. 62</p>	<p>กลุ่มCluster ครู อ.ชนาธิป คณบดี</p>

**แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561**  
**สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2560)**

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน/จากกรรมการประจำคณะ	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ควรมีการปรับแผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และมหาวิทยาลัย พร้อมมีการกำกับติดตามตามตัวชี้วัดของแผนต่าง ๆ ให้ครบถ้วนอย่างเป็นรูปธรรม	1. ทบทวนและจัดทำแผน วิเคราะห์ความสอดคล้อง กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน (5 ปี) แผนปฏิบัติราชการ (ทุกแผน) จากการปรับโครงสร้างใหม่ของสำนักฯ 2. กำกับ ติดตามแผน โดยมีเครื่องมือวัด/ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ที่ชัดเจน และรายงานผลการติดตามเป็นรายไตรมาส 3. ประเมินความสำเร็จของแผน	1. แผนยุทธศาสตร์ 1 แผน 2. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน (5 ปี) 1 แผน 3. แผนปฏิบัติราชการ (ประจำปี) 1 แผน 4. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน (ประจำปี) 1 แผน	ต.ค. 61	คณะกรรมการบริหารสำนักฯ ทั้งหมด
2. ควรมีการทบทวนการวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงให้สอดคล้องกับเกณฑ์และตรงกับพันธกิจให้มากขึ้น เช่น ระบบอินเทอร์เน็ต และระบบไฟฟ้าภายในอาคาร	1. ประชุมทบทวนและระบุประเด็นความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับเกณฑ์และพันธกิจของสำนักฯ 2. กำกับ ติดตาม การบริหารความเสี่ยง 3. จัดทำและรายงานผลการดำเนินงานความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส 4. ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง	แผนบริหารความเสี่ยง 1 แผน	ต.ค. -พ.ย. 61	คณะกรรมการบริหารสำนักฯ ทั้งหมด

3. ทบทวนตัวชี้วัดให้ตรงกับพันธกิจของหน่วยงานมากขึ้น พร้อมทั้งทบทวนเกณฑ์ให้สอดคล้องกับตัวบ่งชี้	1. พัฒนาตัวชี้วัดของสำนักฯใหม่ให้สอดคล้องกับพันธกิจทั้งหมดของสำนักฯ 2. เสนอตัวชี้วัดต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	ตัวชี้วัดของสำนักฯ	ต.ค. -พ.ย. 61	คณะกรรมการบริหาร สำนักฯ ทั้งหมด
--	---	--------------------	------------------	------------------------------------

**แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562**

**คณะ/สำนัก/สถาบัน/สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ**

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักฯ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
<p>1. ควรมีการปรับแผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และมหาวิทยาลัย พร้อมมีการกำกับติดตามตามตัวชี้วัดของแผนต่าง ๆ ให้ครบถ้วนอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>1. ทบทวนและจัดทำแผน วิเคราะห์ความสอดคล้อง กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน (5 ปี) แผนปฏิบัติการ (ทุกแผน) จากการปรับโครงสร้างใหม่ของสำนักฯ</p>	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	1. โครงการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	30,000	/	/	/		นางสาวสวรินทร์ ยังยืนรัตน์

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักฯ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
<p>2. กำกับ ติดตามแผน โดยมีเครื่องมือ วัด/ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ที่ชัดเจน และ รายงานผลการติดตามเป็นรายไตรมาส</p> <p>3. ประเมินความสำเร็จของแผน</p>									
<p>2. ควรมีการทบทวนการวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยงให้สอดคล้องกับเกณฑ์และตรงกับพันธกิจให้มากขึ้น เช่น ระบบอินเทอร์เน็ต และ ระบบไฟฟ้าภายในอาคาร</p> <p>1. ประชุมทบทวนและระบุประเด็น ความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับเกณฑ์และพันธกิจของสำนักฯ</p> <p>2. กำกับ ติดตาม การบริหารความเสี่ยง</p> <p>3. จัดทำและรายงานผลการดำเนินงาน ความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส</p> <p>4. ประเมินผลการบริหารจัดการ ความเสี่ยง</p>	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศสู่องค์กรเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพสูง	1. โครงการพัฒนาระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	30,000	/	/	/		นางสาวสารินทร์ ยั่งยืนรัตน์
<p>3. ทบทวนตัวชี้วัดให้ตรงกับพันธกิจของหน่วยงานมากขึ้น พร้อมทั้งทบทวนเกณฑ์ให้สอดคล้องกับตัวบ่งชี้</p>	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหาร	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศสู่	1. โครงการพัฒนาระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา	30,000	/	/	/		นางสาวสารินทร์ ยั่งยืนรัตน์

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักฯ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
1. พัฒนาตัวชี้วัดของสำนักฯใหม่ให้ สอดคล้องกับพันธกิจทั้งหมดของสำนักฯ 2. เสนอตัวชี้วัดต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏ เพชรบุรี		องค์กรเรียนรู้ที่มี ประสิทธิภาพสูง							

**แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561**  
**สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2560)**

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน/จากกรรมการประจำคณะ	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ควรปรับปรุงแผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสำนัก และ ควรทบทวนตัวบ่งชี้ที่เป็นไปตามพันธกิจของสำนักฯ และพิจารณาเกณฑ์ในแต่ละข้อให้สอดคล้องกับตัวบ่งชี้	จัดทบทวนกลยุทธ์ของสำนักส่งเสริมวิชาการ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานกับสถาบันอื่น	1. แผนกลยุทธ์สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน 2. แผนกลยุทธ์ทางการเงิน 3. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562	ไตรมาส 1	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (นางปิ่นทอง อมรจตุติ) (นางสาววนิดา แต่งเงิน)
2. ควรชี้แจงประเด็นแผนบริหารความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกให้ชัดเจน	การประชุมปรับแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักส่งเสริมวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2562 และติดตามประเมินผลการบริหารความเสี่ยง	แผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2562	ไตรมาส 1 ไตรมาส 3	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (นางศุภวรรณ สวัสดิ์วารีย์)



แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562  
สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
การปรับปรุงแผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของสำนัก และ ควรทบทวนตัวบ่งชี้ที่เป็นไปตามพันธกิจของสำนักฯ และพิจารณาเกณฑ์ในแต่ละข้อให้สอดคล้องกับตัวบ่งชี้	ภารกิจ หน่วยงาน	การบริหารองค์การ อย่างมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมปรับกลยุทธ์ของสำนักส่งเสริมวิชาการ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสถาบันภายนอก	120,000 บาท	/				สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (นางปิ่นทอง อมรจตุติ) (นางสาววนิดา แต่งเงิน)
การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโดยระบุประเด็นความเสี่ยงทั้งภายในและภายนอกให้ชัดเจน	ภารกิจ หน่วยงาน	การบริหารองค์การ อย่างมีประสิทธิภาพ	การบริหารจัดการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	10,000 บาท	/	/			สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (นางศุภวรรณ สวัสดิ์วารีย์)

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561

สถาบันวิจัยและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2560)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การประเมินแผนควรประเมินตัวชี้วัดในแผนต่าง ๆ เพื่อประเมินความสำเร็จของแผน	กิจกรรมทบทวนแผนกลยุทธ์ของสถาบันวิจัยฯ	1 ครั้ง	ธันวาคม 2561	ผู้อำนวยการสถาบัน และรองผู้อำนวยการฯ
2. สำนักงานควรมีช่องทางในการสรรหาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก เพื่อให้อาจารย์รุ่นใหม่ได้มีทุนสนับสนุน และมีความหลากหลายกับผู้ที่ได้รับทุนวิจัย	กิจกรรมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนางานวิชาการเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนระหว่าง สวทช. และมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	1 บันทึกข้อตกลง	ธันวาคม 2561	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย
3. ความเสี่ยงในการนำเสนอในรายงานควรเป็นความเสี่ยงตามพันธกิจการทำงาน และอาจมีการปรับเกณฑ์ในการประเมินให้สอดคล้องกับภาระงานของสำนัก	กิจกรรมทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง	1 ครั้ง	ธันวาคม 2561	ผู้อำนวยการสถาบัน และรองผู้อำนวยการฯ
4. แนวทางในการประเมินความสำเร็จในการทำงาน เป็นสิ่งที่ควรกำหนดในลักษณะก้าวหน้า โดยพิจารณาตามมาตรฐานภาระงานของอาจารย์และบุคลากร	กิจกรรมทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยฯ	1 ครั้ง	ธันวาคม 2561	รองผู้อำนวยการฯ ฝ่ายวิจัย
5. ควรเสนอนโยบาย หรือกำหนดแนวทางโดยพิจารณาถึงปัจจัยอื่น ๆ ของสำนักที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	กิจกรรมทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยฯ	1 ครั้ง	ธันวาคม 2561	รองผู้อำนวยการฯ ฝ่ายวิจัย

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561  
สำนักงานอธิการบดี (จากผลการประเมินรอบปีการศึกษา 2560)

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมิน/ จากกรรมการประจำคณะ	กิจกรรมที่จะพัฒนา	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ควรมีกระบวนการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี	1.1 การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานในการประชุม คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี	12 ครั้ง-	ปีงบประมาณ 2562	ทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานอธิการบดี
2. ควรมีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่แผนการเงินของสำนักฯ	2.1 กิจกรรมการให้ความรู้การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่แผนการเงินฯ	1 ครั้ง	ธันวาคม 2561	กองนโยบายและแผน
3. ควรมีกระบวนการที่ชัดเจนในการจัดการความรู้และสร้างแนวปฏิบัติที่ดี นำไปถ่ายทอดสู่การปฏิบัติของหน่วยงานอื่น	3.1 กิจกรรมการจัดการความรู้ เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดี	1 ครั้ง	เมษายน 2562	- สำนักงานอธิการบดี - งานมาตรฐานประกัน
	3.2 กิจกรรมส่งเสริมการทำวิจัยจากการปฏิบัติงานประจำ (R2R)	1 ครั้ง	พฤษภาคม 2562	คุณภาพฯ
4. ควรทบทวนเกณฑ์การประเมินคุณภาพที่ชี้ให้เห็นถึงการดำเนินงานที่มีคุณภาพและเกณฑ์การประเมินควรสอดคล้องกับตัวบ่งชี้	4.1 กิจกรรมทบทวนเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา	1 ครั้ง	พฤศจิกายน 2561	- สำนักงานอธิการบดี - งานมาตรฐานประกัน คุณภาพฯ

แผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ปีการศึกษา 2561 กับการเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562  
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี

กิจกรรมที่จะพัฒนา	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	ประเด็นยุทธศาสตร์สำนัก	โครงการสนับสนุน	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
					1	2	3	4	
1.1 การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี	ยุทธศาสตร์ที่ 6 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร	2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	1.1 การประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี	-	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดี
2.1 กิจกรรมการให้ความรู้การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่แผนการเงินฯ			2.1 โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนมืออาชีพ	50,000.-	✓				กองนโยบายและแผน
3.1 กิจกรรมการจัดการความรู้ เพื่อสร้างแนวปฏิบัติที่ดี			3.1 โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนมืออาชีพ	50,000.-			✓		- สำนักงานอธิการบดี - งานพัฒนาระบบ
3.2 กิจกรรมส่งเสริมการทำวิจัยจากการปฏิบัติงานประจำ (R2R)			3.2 โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนมืออาชีพ	200,000.-			✓		คุณภาพการศึกษา
4.1 กิจกรรมทบทวนเกณฑ์การการประเมินคุณภาพการศึกษา			4.1 กิจกรรมทบทวนเกณฑ์การการประเมินคุณภาพการศึกษา	-	✓				- สำนักงานอธิการบดี - งานพัฒนาระบบ คุณภาพการศึกษา